



Avec le soutien du fonds social européen



*Dernière mise à jour – mars 2010*

*(prochaine mise à jour : avril-mai 2010)*

# Catalogue des actions intercommunales 2010

PLIE de l'Est Lyonnais

UNI – EST

## Type action : FORMATION

CFPL

### *Découverte des métiers de la logistique*

#### Objectifs de l'action, public ciblé...

- Professionnaliser chaque apprenant dans le domaine de la logistique par l'acquisition de compétences transversales (sécurité, manutention) leur permettant d'accéder à l'emploi durable et d'évoluer dans ces métiers quel que soit le secteur d'activité.
- Donner la possibilité à chacun de mettre en œuvre son savoir-faire acquis en formation et d'exprimer ses capacités dans le cadre d'un stage pratique en entreprise et par la même de prendre confiance en soi et de convaincre un employeur potentiel.
- Permettre l'accès à la qualification au niveau V (titre professionnel ou diplôme) dans le domaine de la logistique.

#### Contenu de l'action :

Action en collectif composée de 6 modules, d'une durée globale de 245 h (répartis en 175 h en centre et 70 h en entreprise).

1. Découvertes des métiers de la logistique (35 h )
  - La fonction logistique
  - Les différents métiers de la logistique
2. Technique de Recherche d'Emploi + Vie Sociale et Professionnelle (35 h )
  - Appui individualisé à la recherche de stage et/ou d'emploi
  - Détection des freins à l'accès l'emploi (mobilité, contraintes familiales, etc. )
3. Hygiène et sécurité (35 h )
  - Initiation au secourisme
  - Gestes et postures
4. Initiation informatique et NTIC (35 h )
  - Traitement de texte, tableur, navigation Internet
5. Stage en entreprise (70 h )
  - Accompagnement individualisé dans la recherche de l'entreprise d'accueil, visite sur le lieu de stage par le référent d'action et bilan avec le tuteur du stage.
6. CACES® cariste catégories 1 & 3 (35 h )
  - Théorie et pratique sur l'utilisation en sécurité d'un transpalette électrique à conducteur porté et d'un chariot élévateur frontal..

- Bilan individuel hebdomadaire avec le référent d'action.
- Bilan écrit individuel en fin de parcours indiquant les emplois envisageables, les freins à l'emploi et les formations possibles afin de faciliter un retour durable à l'emploi.

#### Dates

Les dates ne sont pas encore fixées : deux sessions dans l'année auront lieu mixant un public PLIE UNI EST et un public CUCS du territoire (à confirmer pour la session cucs).

#### Coordonnées

**BELINTENDE Yves**, Formateur  
CFPL, 58 rue Clément Marot, 69007 Lyon  
Tél : 04 72 71 09 63  
Email : [cfpl@worldonline.fr](mailto:cfpl@worldonline.fr)

### **Objectifs de l'action, public ciblé...**

Par une action professionnalisante, permettre à des bénéficiaires PLIE lors d'une session semi-intensive de 12 semaines :

- de développer leur autonomie dans leur parcours d'insertion personnelle et professionnelle par l'apprentissage du français oral et écrit et ainsi accroître leur employabilité et leur capacité à se mobiliser vers l'emploi.
- d'apprendre le vocabulaire concret, lié au projet professionnel identifié, au métier envisagé, recherché ou exercé et/ou au secteur d'activité ciblé

Les bénéficiaires devront être capables de :

- Prendre confiance en eux et en leur expression française orale et écrite.
- Prendre conscience des différences entre leur langue d'origine et le français.
- Etre acteur de leur apprentissage.
- Apprendre à apprendre.
- Accroître leur vitesse d'apprentissage du langage français, de la lecture et de l'écriture par des prises de conscience successives du lien entre l'oral et l'écrit.
- Maîtriser mieux la communication dans leur environnement social, culturel et professionnel.
- Développer le langage professionnel lié aux métiers qu'ils envisagent, qu'ils souhaitent exercer ou exercent.

### **Dates**

Les dates ne sont pas encore fixées : deux sessions dans l'année auront lieu mixant un public PLIE UNI EST et un public CUCS du territoire.

### **Coordonnées**

**Catherine BIRKER-LAFAY, Directrice**  
**Patrick Gaschet, formateur**  
UFCS, 11 rue Auguste Lacroix, 69003 Lyon  
Tel. : 04 78 62 61 61  
Email : [dee@ufcs-lyon.org](mailto:dee@ufcs-lyon.org)

## Type action : FORMATION

OFELIA

*Acquérir des compétences professionnelles de base sur les filières en tension pour intégrer l'emploi*

### Objectifs de l'action, public ciblé...

Nous répondons à un besoin d'un public sans qualification, analphabète ou illettré motivé pour exercer une activité professionnelle rapidement mais n'ayant pas les pré requis de base professionnels pour intégrer l'emploi durablement sur les secteurs en tension. Ces formations courtes (de 12 à 35 Heures) individualisées, à entrée et sortie permanente permettent de :

1/ Reprendre contact avec la formation en participant à des modules courts, individualisés et adaptés au public et aux exigences des employeurs.

2/ D'acquérir des compétences professionnelles de base (savoir-être et savoir-faire techniques) pour occuper un emploi en SIAE ou en entreprise classique dans les métiers du nettoyage, de la restauration, du bâtiment et des Emplois Familiaux.

3/ D'amorcer ou de confirmer un projet professionnel. Elles entrent dans une pédagogie de la réussite qui permettra à certains d'envisager une pré- qualification ou une qualification ou de trouver un poste pérenne après une intégration réussie en SIAE.

4/ D'intégrer les exigences liées au marché de l'emploi. Le contenu des formations proposées a été élaboré et validé avec l'entreprise pour répondre à ses exigences. Il est réactualisé très régulièrement selon l'évolution des filières et des compétences.

### Dates

01/01/2010 au 31/12/2010.

Les plannings des formations vous sont adressés tout au long de l'année.

### Coordonnées

**Sylvie BERTHOD**, Responsable opérationnel  
OFELIA, 30 rue de la Baisse, 69100 Villeurbanne  
Tél. : 04 37 43 12 07  
Email : [ofelia7@wanadoo.fr](mailto:ofelia7@wanadoo.fr)

OFELIA

*Initier de nouvelles formes de recrutement*

### Objectifs de l'action, public ciblé...

Les Actions Initier de nouvelles formes de recrutement se déroulent sur 105 heures : 70 heures de formation et 35 heures d'Evaluation milieu de travail dans une entreprise recruteuse.

Ces actions doivent permettre aux bénéficiaires :

- D'intégrer le monde du travail plus facilement par un rapprochement de l'offre et de la demande
- D'acquérir des compétences de base techniques dans les différents secteurs envisagés (restauration, emplois familiaux, bâtiment, logistique) et comportementales qui leur permettent:
- De mieux comprendre le contexte professionnel dans lequel ils vont travailler et les exigences du travail en entreprise,
- De découvrir leurs potentiels à travers des situations d'apprentissage pratiques (EMT) et /ou lors d'un mini forum avec des employeurs
- De trouver un emploi pérenne dans ce secteur si le projet professionnel se vérifie pendant la formation et si la mise en relation avec l'entreprise se passe bien.

Pour les chargés emploi des PLIE, OFELIA et les référents de parcours, elle doit permettre :

- D'établir un diagnostic pertinent sur les freins liés à l'intégration des bénéficiaires sur ces secteurs,
- D'expérimenter de nouvelles méthodes pédagogiques validées immédiatement en entreprise : un laboratoire exploratoire intéressant mettant en synergie les compétences de chacun.

Objectifs visés, résultats attendus :

- Un diagnostic clair des compétences de chaque candidat et des freins éventuels à l'emploi,
- La signature d'un CDD ou la proposition de missions intérimaires si tout s'est bien passé en cours d'EMT

### Dates

01/01/2010 au 31/12/2010.

### Coordonnées

**Sylvie BERTHOD**, Responsable opérationnel  
OFELIA, 30 rue de la Baisse, 69100 Villeurbanne  
Tél. : 04 37 43 12 07  
Email : [ofelia7@wanadoo.fr](mailto:ofelia7@wanadoo.fr)

## Type action : Formation

**Parcours Alternance Emploi  
Formation / Uni Est**

***Assistant(e) de vie aux Familles***

### **Objectifs de l'action, public ciblé...**

Former et qualifier les bénéficiaires PLIE aux fonctions d'assistante de vie aux familles.  
L'organisme formateur en 2010 est Formadom à Villeurbanne.

### **Dates**

Une session à cheval sur 2009 et 2010 est en cours. Une prochaine session 2010 – 2011 sera organisée au cours de l'automne.

### **Coordonnées**

**N'nady MAKANGU,**  
Chargé de relation entreprise intercommunale,  
UNI EST,  
21 rue A. Briand,  
69800 St Priest,  
Tel : 04 72 23 13 47

## Type action : Insertion par l'Activité Economique

---

**LES JARDINS DE  
LUCIE**

*Insertion sociale et professionnelle par le maraichage bio- ACI*

### Objectifs de l'action, public ciblé...

1. Proposer une étape d'insertion sociale et professionnelle au moyen d'un contrat de travail aidé
2. Remobilisation des personnes pour construire un projet d'insertion
3. Repérer et résoudre les freins rencontrés
4. Mettre tout en œuvre pour concrétiser ce projet (remise à niveau, formation professionnelle, évaluation en milieu de travail, recherche d'emploi...)

### Dates

Du 01/01/2010 au 31/12/2010. Le référent contacte la structure directement pour un positionnement de candidat.

### Coordonnées

**Muriel VERDONE, Coordinatrice – Khadidja MERLET RAYASS, Coordinatrice**

Les jardins de Lucie

69 chemin du Tram, 69360 Communay

Tél. : 04 72 24 68 30

Email : [jardinsdelucie@wanadoo.fr](mailto:jardinsdelucie@wanadoo.fr)

### Objectifs de l'action, public ciblé...

Prestal, traiteur d'entreprise, développe son savoir-faire autour de plusieurs métiers. Dans ces métiers, ce sont les compétences acquises par nos salariés qui peu à peu forgent la pérennité de notre entreprise.

Les métiers : employés de restauration, traiteur, cuisinier, chauffeur livreur, serveur, secrétariat, assistance commerciale, entretien

Les salariés de Prestal bénéficient d'une formation dans les métiers de la restauration par l'intermédiaire des chefs de cuisine. L'équipe d'encadrement les accompagne tout au long de leurs parcours dans leurs apprentissages des savoirs-faire mais également des savoirs-être.

Les chefs de cuisine soutiennent les salariés dans la réalisation de leurs tâches en leur dispensant des conseils avisés sur les gestes professionnels adéquats, les méthodes d'organisation du plan de travail qui permettent de gagner en efficacité, les procédures de fabrication de chaque pièce réalisée, les caractéristiques de chaque produit et ingrédient utilisé...etc. A la fois encadrants techniques et chefs de cuisine, ils jouent un rôle clé en faveur de la progression de chaque salarié, progression qu'ils tentent de mesurer et d'objectiver avec l'aide de l'accompagnateur d'insertion au cours de bilans/évaluations organisés régulièrement pour chacun d'eux.

Nos salariés sont formés aux normes d'hygiène HACCP qu'ils pratiquent au quotidien en adoptant les bonnes pratiques de productions et les règles de nettoyage/désinfection. La traçabilité ne doit plus être pour eux un concept abstrait mais une réalité et une méthode de travail à appliquer.

Afin de pouvoir accompagner au mieux les personnes embauchées, vers l'emploi, Prestal cherche à porter un regard personnalisé sur les problématiques identifiées à l'entrée dans l'entreprise. Elles sont variées et expliquent les difficultés d'insertion socioprofessionnelles rencontrées par les salariés : absence ou manque de maniement du français, recherche de logement, fragilité psychologique et/ou psychiatrique, âge élevé, sortie de prison, situation d'addiction, problématique familiale lourde etc.

Certains salariés cumulent parfois plusieurs de ces facteurs et réussissent au cours de leur parcours à Prestal à trouver une issue positive pour au moins un de ces « freins » à l'insertion.

Chaque salarié est suivi dans l'entreprise par l'accompagnateur d'insertion dont le rôle consiste à travailler précisément sur ces obstacles qui conduisent à ces difficultés d'insertion professionnelles. Celui-ci s'efforce d'appréhender chaque salarié dans sa globalité spécifique en intégrant à sa représentation les dimensions sociales, psychologiques, culturelles, familiales et même médicales, qui participent à l'unicité de chaque personne.

A la fin du parcours chez Prestal, les partenariats établis avec des sociétés de restauration (groupe Accor, Restaurants Crocodile, Sogeres, LRP...) permettent d'offrir des propositions de contrats durables pour nos salariés. Ces derniers peuvent bénéficier d'un suivi personnalisé par l'accompagnateur d'insertion de Prestal au cours de leur phase d'intégration dans ces nouvelles entreprises.

### Dates

01/01/2010 au 31/12/2010

### Coordonnées

10 rue Louis Duclos, 69120 Vaulx en Velin

Tel : 04 72 97 09 34

[prestal@wanadoo.fr](mailto:prestal@wanadoo.fr)

[www.prestal.fr](http://www.prestal.fr)

## Objectifs de l'action, public ciblé...

Le chantier d'utilité sociale constitue un outil destiné à répondre au questionnement suivant : comment réaffilier des publics au large de l'emploi bien que potentiellement actifs.

1. Acquisition des pré-requis liés à l'activité professionnelle (savoir-faire et savoir-être)
2. Mobilisation socioprofessionnelle
3. Consolidation des acquis sociaux et professionnels
4. Formation complémentaire
5. Intégration à l'emploi

## Différentes phase sont engagées lors de la mise en oeuvre de l'action :

PHASE 1 : Entretien avec les candidats aux postes (CAE, CA).

PHASE 2 : Recrutement ou réorientation vers le référent de parcours.

PHASE 3 : Début de la mission de travail (respect des horaires, acquisition des gestes professionnels, respect de soi et des autres à travers un travail d'équipe, évaluation sur le plan technique et soutien socio-éducatif).

PHASE 4: Evaluations régulières avec le référent de parcours. Mise en place de formations individualisées.

PHASE 5: Préparation à la sortie de l'action avec les partenaires associés à l'accompagnement, aide à la recherche d'emploi.

Par ailleurs, l'action est envisagée selon des logiques ayant un ressort individuel (accompagnement technique et accompagnement socioprofessionnel) et un ressort collectif (formation, information, travail en équipe, mise à disposition d'un Espace Ressources Emploi avec différents outils).

## Dates

01/01/2010 au 31/12/2010. Le référent contacte la structure directement pour un positionnement de candidat.

## Coordonnées

### Référent pour l'action :

**Daniel Sansonetti**

**98 rue Hippolyte Kahn 69100 Villeurbanne**

04.78.03.90.20

adsdelyon@free.fr

## Objectifs de l'action, public ciblé...

Favoriser la coopération dynamique des JUNIORS et des SENIORS, demandeurs d'emplois , dans l'objectif de leur permettre d'accéder à un emploi pérenne.

### Déroulement de l'action :

- 1 journée et demi d'accompagnement par semaine
- Accompagnements individualisés, formation individuel / groupal
- Mise en place d'un portefeuille de compétences
- Sorties terrain auprès des entreprises et intérim.

### **Pourquoi favoriser la coopération dynamique des JUNIORS et des SENIORS, demandeurs d'emplois ?**

Le « mode tutoral » constitue une solution pour rétablir la communication entre les jeunes et les seniors ; il permet également aux plus de 45 ans de partager leur vécu, leur expérience et leur mémoire de l'entreprise (bien qu'ils soient demandeurs d'emploi, ils ont tous une « histoire professionnelle » à valoriser et partager).

Les professionnels SENIORS ont souvent la volonté de transmettre leurs connaissances et insistent sur la complémentarité intergénérationnelle. De plus ceci peut-être très valorisant pour les seniors. Il est vital, en entreprise, avant qu'un employé senior ne parte que, celui-ci opère un transfert de ses connaissances qui peuvent profiter à d'autres employés et à l'entreprise. Si rien n'est fait, c'est une immense richesse qui peut partir en fumée.

Nous considérons, à Retravailler Rhône-Alpes, que cette approche garde tout son sens pour des demandeurs d'emploi.

**Le public accueilli dans nos actions d'insertion et de formation est constitué de jeunes et de travailleurs plus âgés. Nous sommes convaincus que le développement de l'ENTR'AIDE par un accompagnement spécifique servira les uns et les autres.**

## Dates

01/01/2010 au 31/12/2010.

Les plannings des formations vous sont adressés tout au long de l'année.

## Coordonnées

### Retravailler Rhône-Alpes Auvergnés

73 bis rue Francis de Pressencé,

69100 VILLEURBANNE

Tel : 04 72 65 07 95 – Fax : 04 78 03 53 26 –

[severine.musa@retravailler.org](mailto:severine.musa@retravailler.org) – [gisele.rodriquez@retravailler.org](mailto:gisele.rodriquez@retravailler.org)

**Objectifs de l'action, public ciblé...**

- Permettre aux gens du voyage, sédentaire ou non, de légaliser ou de créer leur micro entreprise en s'immatriculant au registre du commerce et des sociétés comme commerçants non sédentaires ou en s'inscrivant au registre des métiers comme artisans, cela selon les activités choisies.
- Permettre aux personnes, par le biais d'un accompagnement renforcé, de valider une première expérience professionnelle par le biais de missions d'intérim d'insertion, de mises à disposition proposées par les associations intermédiaires, d'emplois saisonniers, de chantiers ou de jardins d'insertion, de contrats aidés dans des secteurs tels que les espaces verts, le nettoyage, le second œuvre bâtiment (peinture, maçonnerie), transport et manutention, collecte, tri et recyclage des déchets. Cet accompagnement renforcé vers l'accès à l'emploi salarié s'adresse aux gens du voyage, hommes et femmes de 25 ans et adultes, sédentaires qui ne souhaitent pas créer leur propre activité en s'inscrivant aux chambres consulaires comme commerçants ou artisans.

**Dates**

01/01/2010 au 31/12/2010

**coordonnées**

**Michel Domingues**, Charge de mission  
ARTAG, 15 chemin Auguste Renoir,  
69120 Vaulx en Velin  
Tél. : 04 72 04 16 80  
**Email** : [artag@wanadoo.fr](mailto:artag@wanadoo.fr)